

*Pfarrverband Grünwald*  
*(Maria Königin, St. Peter und Paul)*

***Leitbild & Verhaltenskodex***

Vorwort

Wir, der Pfarrverbandsrat und die Kirchenverwaltungen Grünwald, in unserer Funktion als ehrenamtliche Gremien sowie die Hauptamtlichen in Seelsorge verstehen dieses Leitbild und diesen Verhaltenskodex als Selbstverpflichtung untereinander sowie gegenüber allen Mitmenschen.

Die im Konzept zum achtsamen Umgang mit Kindern und Jugendlichen sowie mit schutzbefohlenen Erwachsenen (Schutzkonzept des erzbischöflichen Dekanats München-Giesing) sowie im Verhaltenskodex für die Beschäftigten der Erzdiözese München und Freising für den Umgang mit Kindern, Jugendlichen und schutz- oder hilfebedürftigen Erwachsenen sowie Mitarbeitenden zur Prävention von sexualisierter Gewalt verankerten Vorgaben und Leitlinien sind in unserem Pfarrverband jederzeit und uneingeschränkt zu beachten.

**Leitbild**

Unsere christlichen Wurzeln und Werte, das Evangelium von Jesus Christus sowie die unantastbare Würde des Menschen (Art. 1 unseres Grundgesetzes) sind der Leitstern unseres Denkens und Handelns. Wir fühlen uns allen, die zu uns kommen, in Nächstenliebe und einer Kultur des Miteinanders und Füreinanders verbunden. Wir verstehen unsere Kirche als einen Ort der Geborgenheit, mit geschützten Räumen für Begegnung, in denen Menschen in der Gemeinschaft aber auch allein Trost und Hoffnung, Vertrauen und Zuversicht durch die Liebe Gottes erfahren können.

Wir gestalten ein vielfältiges, attraktives und zeitgemäßes Gemeindeleben mit den Schwerpunkten Gottesdienst, Lebensbegleitung, Seelsorge sowie Vorbereitung auf den Empfang der Sakramente. Es ist unser Ziel, die Vielfalt des gemeindlichen Lebens zu fördern und uns dabei stets an Jesus Christus als spirituellem Mittelpunkt allen Handelns zu orientieren.

In vielfältigen Angeboten sowie bei zahlreichen Gelegenheiten der Zusammenkunft befassen wir uns mit gesellschaftlichen, kirchlichen, kulturellen und spirituellen Herausforderungen der Gegenwart. Geprägt durch unsere katholische Tradition und Herkunft gehen wir mit der frohen Botschaft unseres Christentums auf unsere Mitmenschen zu. Wir achten die Schöpfung und

verfolgen bei unseren Engagements, Projekten und Abläufen und in der Verwaltung nachhaltige Lösungen.

## **Verhaltenskodex**

### *A) Werte und Leitplanken des Umgangs*

- Wir pflegen einen offenen, einbeziehenden und transparenten Umgang, geprägt von Achtsamkeit, Respekt, Wertschätzung und Verantwortungsbewusstsein auf Augenhöhe.
- Mit einer Kultur der Neugierde sind wir an anderen Meinungen, Erwartungen und neuen Impulsen interessiert und möchten auch kirchenferne Menschen erreichen, die auf der Suche nach Orientierung sind.
- Wir lehnen jede Form der Diskriminierung entschieden ab. Wir bemühen uns, individuell empfundene Grenzverletzungen zu vermeiden. Die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes/r Einzelnen sind stets zu wahren.
- In unseren Gottesdiensten sowie bei allen sonstigen kirchlichen Veranstaltungen sind in unserer Mitte alle Mitmenschen herzlich willkommen. Wir stehen für eine dem Leben zugewandte Kirchengemeinde, die jeder und jedem die Hand reicht.
- Entscheidungen und Verhaltensweisen können jederzeit offen hinterfragt werden. Fehler können und dürfen gemacht werden; wir verstehen sie als Quelle für Entwicklungs-, Lern- und Verbesserungschancen.
- Wir verpflichten uns, miteinander einfühlsam umzugehen, im gegenseitigen Wohlwollen und vertrauensvollen Miteinander. Wir achten bei Sprache und Wortwahl auf Angemessenheit und vermeiden jede Form verletzender Äußerungen. Dabei bauen wir auf starke Werte wie Zuverlässigkeit, Fairness, Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und persönliche Integrität.
- Wir nutzen die uns anvertrauten Aufgaben im Ehren- wie im Hauptamt nicht zur Verfolgung eigener Ziele, die mit dem eigentlichen Amt in keiner Beziehung stehen und vermeiden so Interessenskonflikte.
- Die Zusammenarbeit im Pfarrverband ist geprägt durch Teamgeist. Wir trennen soweit möglich nicht zwischen Engagement in Maria Königin und St. Peter und Paul. In Arbeitskreisen, Teams und sonstigen organisatorischen Aufgaben, bemühen wir uns um gegenseitige Unterstützung. Wir halten uns an Vereinbarungen und Absprachen und unterlassen Alleingänge.
- Ehrenamtliche und Freiwillige werden in ihrem Engagement gemäß ihren Interessen und Möglichkeiten be- und gestärkt. Zur Stärkung unserer Beziehung zu Gott und dem Nächsten bemühen wir uns um eine Vertiefung unseres Glaubens.
- Wir stehen für einen intensiven Austausch und Zusammenarbeit mit anderen Gemeinden, Konfessionen und Hilfsorganisationen, z.B. mit der Grünwalder Thomasgemeinde und dem Projekt La Casa del Sol.

- Wir wahren als haupt- und ehrenamtliche Vertreter unserer Kirchengemeinden beim Auftreten in der Öffentlichkeit stets das Ansehen unserer Pfarreien und vermeiden alles, was ihnen Schaden zufügen kann.

#### B) *Ergänzende Maßnahmen und Regelungen*

- Jährliche Prüfung des Verhaltenskodex (Einhaltung, Risikoanalyse) sowie bei Bedarf ad hoc.

- Umgang mit Konflikten - Externe Vertrauensperson:

Sollten sich Konflikte oder vermeintliche Abweichungen von den Umgangsregeln nicht im direkten Gespräch mit den Betroffenen bzw. den Verantwortlichen der Gremien lösen lassen, steht uns als Vertrauensperson zur Verfügung und ist wie folgt erreichbar:

Dr. Dietmar Scheiter, [dietmar@scheiter.net](mailto:dietmar@scheiter.net) oder telefonisch unter: 089 64256123.

- Links zu den im Vorwort genannten Vorgaben:

<https://www.erzbistum-muenchen.de/cms-media/media-66705220.pdf>

<https://www.erzbistum-muenchen.de/cms-media/media-60525020.pdf>